

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА «СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ
ЦЕНТР ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ «САДКО» В МУНИЦИПАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАНИИ ГОРОД НОВЫЙ УРЕНГОЙ»**

ПРИКАЗ

«13» марта 2015г.

№ 39-ОД

**Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для трудоустройства
инвалидов в государственном казенном учреждении Ямало-Ненецкого
автономного округа «Социально-реабилитационный центр для
несовершеннолетних «Садко» в муниципальном образовании город Новый
Уренгой»**

В целях реализации норм закона Ямало-Ненецкого автономного округа от 27.02.2014 года № 2-ЗАО «О внесении изменений в Закон Ямало-Ненецкого автономного округа «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе», закона Ямало-Ненецкого автономного округа от 27 июня 2008 г. N 54-ЗАО "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе", руководствуясь Уставом государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Садко» в муниципальном образовании город Новый Уренгой»


ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в государственном казенном учреждении Ямало-Ненецкого автономного округа «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Садко» в муниципальном образовании город Новый Уренгой».
2. Инспектора по кадрам Сибгатуллину Альфию Альфировну назначить ответственным за работу по реализации норм и правил, установленных настоящим Положением.
3. Признать утратившим силу приказ от 26.03.2014г. №41-ОД «О квотировании рабочих мест для инвалидов».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
5. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

Директор

Н. В. Никитина

Ознакомлены


Сибгатуллин Альфия Альфировна А.А. 13.03.2015

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГКУ ЯНАО СРЦН «Садко»
в МО г. Новый Уренгой»
от 13.03.2015 № 39 -ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в государственном казенном учреждении Ямало-Ненецкого автономного округа «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Садко» в муниципальном образовании город Новый Уренгой»

1. Общее положения

1.1. Настоящее положение определяет организационные основы квотирования рабочего места для трудоустройства инвалидов в государственном казенном учреждении Ямало-Ненецкого автономного округа «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Садко» в муниципальном образовании город Новый Уренгой» (далее по тексту Центр) для обеспечения дополнительных гарантий занятости инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 27 июня 2008 г. N 54-ЗАО "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе", постановлением Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 июля 2008 г. № 380-А «Об утверждении Порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе».

2. Основные понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

2.1. **Квота** – минимальное количество рабочих мест для определенных настоящим Положением категорий, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий.

2.2. **Работодатель** - государственное казенное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Садко» в муниципальном образовании город Новый Уренгой».

2.3. **Квотирование рабочего места** – выделение рабочего места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

3. Лица, для которых вводится квотирование рабочих мест

3.1. Квотирование рабочих мест вводится для зарегистрированных на территории муниципального образования город Новый Уренгой инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4. Основания для установления квоты Центру

4.1. Квота для приема на работу лиц, указанных в пункте 3 настоящего Положения, устанавливается Центру, как учреждению, численность работников в котором составляет более 35 человек.

4.2. Выделение рабочего места для трудоустройства инвалида осуществляется в пределах штатного расписания Центра.

5. Размер и условия установления квот

5.1. Размер квоты для трудоустройства инвалида устанавливается Центром в размере 1 (одного) процента от среднесписочной численности работников.

5.2. Квота для трудоустройства инвалида устанавливается на должности специалиста по социальной работе в стационарном отделении Центра.

5.3. Об установлении квоты Центр информирует Государственное казенное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения город Новый Уренгой» (далее по тексту ГКУ «Центр занятости»), которое осуществляет контроль за квотированием рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

6. Права и обязанности Центра

6.1. Центр вправе запрашивать и получать от ГКУ «Центра занятости» информацию (сведения), необходимые при создании квотируемого рабочего места.

6.2. Центр в праве самостоятельно трудоустроить в счет установленной им квоты лицо, для которого настоящим Положением вводится квотирование рабочих мест в соответствии с пунктом 3.1. настоящего Положения.

6.3. Центр вправе подавать заявки в ГКУ «Центр занятости» на переобучение инвалида, направляемого ГКУ «Центром занятости» для трудоустройства на выделяемое для него рабочее место, с его последующим обязательным трудоустройством.

6.4. Центр обязан принимать на работу инвалида в пределах установленной квоты.

6.5. Центр обязан в установленном порядке, ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным, предоставить в ГКУ «Центр занятости» информацию (сведения) о выполнении квоты по приему на работу инвалида.

6.6. Центр обязан информировать ГКУ «Центр занятости»:

- о приеме на работу инвалида - в течение 5 рабочих дней с даты заключения трудового договора;
- об отказе в приеме на работу инвалида (с обоснованием причин) - в течение 5 рабочих дней с даты отказа в трудоустройстве;
- о ликвидации квотируемого рабочего места - в течение 7 рабочих дней с даты принятия решения о ликвидации.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА «СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ
ЦЕНТР ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ «САДКО» В
МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ГОРОД НОВЫЙ УРЕНГОЙ»

П Р И К А З

«16» 03. 2016 г.

№ 91-09

О внесении изменений в Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в государственном казенном учреждении Ямало-Ненецкого автономного округа «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Садко» в муниципальном образовании город Новый Уренгой»

В соответствии со штатным расписанием ГКУ ЯНАО СРЦН «Садко» на 2016 год и в целях приведения в соответствие с действующим законодательством РФ Положения о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, руководствуясь Уставом ГКУ ЯНАО СРЦН «Садко»,

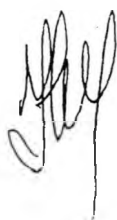
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в пункт 5.2. Положения о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в государственном казенном учреждении Ямало-Ненецкого автономного округа «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Садко» в муниципальном образовании город Новый Уренгой» и изложить его в следующей редакции «Квота для трудоустройства инвалидов устанавливается на следующие должности: специалиста по социальной работе в стационарном отделении, уборщик служебных помещений».

2. Приказ вступает в силу с момента подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор



Н.В.Никитина